

L'Hôpital de L'Arbresle est un établissement de santé **privé d'intérêt collectif (ESPIC)**, géré par une association loi 1901 reconnue d'utilité publique. Situé dans un environnement verdoyant entre Beaujolais et Monts du Lyonnais, à seulement 30 minutes de Lyon et de Villefranche-sur-Saône (accès train), il propose une prise en charge autour de **quatre filières principales** : addictologie, médecine générale, gériatrie et périnatalité.

Depuis fin 2022, l'établissement a rejoint le **Groupe SOS**, acteur majeur de l'économie sociale et solidaire en France, avec lequel il partage des valeurs humaines fortes et un engagement en faveur de l'innovation sociale.

À **taille humaine (env. 200 salariés)**, l'Hôpital de L'Arbresle dispose de 141 lits répartis sur quatre services (médecine, SMR, USLD, EHPAD), complétés par :

- Un hôpital de jour en addictologie
- Un hôpital de jour en Médecine polyvalente gériatrique
- Une Équipe de Liaison et de Soins en Addictologie (ELSA)
- Un service de consultations externes pluridisciplinaire
- Un Centre de Suivi de la Femme, de la Mère et du Nouveau-Né (CSFMNN)

Engagé dans une **démarche de santé publique** et de qualité de vie au travail, l'hôpital développe notamment un **projet « Lieu de Santé Sans Tabac »**, et bénéficie de **partenariats avec l'Hôpital Nord-Ouest et la Clinique du Val d'Ouest**.

Nous recherchons un(e) Chargé(e) des Ressources Humaines H/F dans le cadre d'un CDD 12 mois (Temps partiel 50%)

Dans le cadre d'une réorganisation du service des Ressources Humaines en lien notamment avec la mise en place de nouveaux logiciels, nous recrutons un(e) Chargé(e) des Ressources Humaines en contrat à durée déterminée de 12 mois à hauteur de 50% soit 17h 30min par semaine.

Ce profil permettra d'apporter un renfort opérationnel au sein d'une équipe dynamique, bienveillante et engagée, composée d'une Responsable des Ressources Humaines et de 2 Chargées RH.

 **Prise de poste : dès que possible**

Vos principales missions :

- Gestion des contrats à durées déterminées et de la paie :
 - Saisie des contrats à durée déterminée au sein des différents logiciels, en lien avec les 2 Chargées de ressources humaines,
 - Préparation et suivi de la paie dans le cadre d'un processus externalisé (en lien avec le siège du groupe) ;
- Soutien aux projets RH : participation active aux différents sujets RH en cours (gestion administrative, appui aux chargées RH et à la RRH) ;
- Collaboration transversale : interface avec les équipes RH du site et du siège.

Le profil que nous recherchons :

- Vous disposez d'une expérience significative dans les Ressources humaines ;
- Vous avez une appétence pour les logiciels (paie, gestion des temps, etc...) ;
- Une connaissance du secteur hospitalier et/ou de la Convention Collective FEHAP (CCN 51) serait appréciée, mais n'est pas obligatoire ;
- Vous aimez travailler en équipe, faire preuve d'autonomie, et avez un bon relationnel.

Rémunération :

Selon profil et grilles de salaire de la convention collective FEHAP 1951
Application des mesures SEGUR 1

Contact : Afin de pouvoir traiter votre candidature dans les meilleurs délais, nous vous invitons à nous transmettre votre Curriculum Vitae et votre lettre de motivation à l'adresse suivante :

marine.houzard@groupe-sos.org