

L'HOPITAL DE L'ARBRESLE (69) recrute :

Un Coordinateur de soins (H/F) – Pôle Hôpital de Proximité

En CDI à temps plein ou temps partiel (0.8 ETP)

L'Hôpital de L'Arbresle, établissement de santé privé d'intérêt collectif, géré par une Association Loi 1901 Reconnue d'Utilité Publique, propose une prise en charge de sa patientèle autour de 4 filières : **Périnatalité, Médecine générale, Addictologie, Gériatrie.**

Notre établissement à taille humaine (environ 200 salariés) dispose de 141 lits répartis sur 4 services : Médecine, SSR, USLD, EHPAD et propose également une offre de consultations externes de diverses spécialités médicales intervenant dans notre établissement (Gynécologie, Obstétrique, Pédiatrie, Rhumatologie, Vasculaire...).

Situé dans l'ouest lyonnais, entre Beaujolais et Monts du Lyonnais, l'Hôpital de L'Arbresle est à ½ heure de route du centre de Lyon, accessible par le train (ligne TER Lyon-Roanne ou ligne TER Lyon Saint Paul-Sain Bel) et à ½ heure de route de Villefranche sur Saône.

L'Hôpital de L'Arbresle bénéficie d'un partenariat privilégié avec l'HNO et la Clinique du Val d'Ouest.

Mission et raison d'être du poste :

Rattaché à la Direction de l'établissement, vous intégrerez une équipe composée de 2 Coordinateurs de soins et exercerez une responsabilité d'encadrement du pôle Hôpital de Proximité. Votre rôle consistera à :

- Définir et piloter la mise en œuvre de la politique du pôle Hôpital de Proximité (Médecine : 35 lits HC et un service HDJ – SSR : 26 lits – service de consultations externes, une ELSA) dans le cadre de la stratégie de l'établissement en collaboration avec la direction et l'équipe médicale.
- Manager les cadres de soins des services (2), les équipes associées (Equipe HDJ, psychologues, assistantes sociales, sages-femmes, infirmière hygiéniste) et les projets.
- Superviser l'amélioration de la qualité de la prise en charge des patients.

A ce titre, vous aurez pour **missions principales** :

- **Définir et mettre en œuvre la politique du pôle**
 - ✓ Formaliser les projets de soins et de services
 - ✓ Associer les équipes aux projets
 - ✓ Organiser, planifier et suivre les activités spécifiques du domaine d'activité
- **Gérer la coopération entre l'équipe médicale et l'équipe de soins**
 - ✓ Participer à la définition de la prise en charge des patients

- **Manager les équipes**
 - ✓ Intégrer, encadrer, évaluer et accompagner les collaborateurs dans le développement de leurs compétences
 - ✓ Organiser et animer des réunions d'équipes
 - ✓ Relayer et porter les décisions institutionnelles
 - ✓ Mettre en place les conditions d'un management de la QVT
 - ✓ Maintenir un climat social serein
- **Améliorer la qualité de la prise en charge des patients**
 - ✓ Collaborer à la définition, à la mise en œuvre et au suivi des plans d'action qualité
- **Participer aux instances de l'hôpital**
 - ✓ Comité de direction
 - ✓ CME
 - ✓ Instances en lien avec la démarche qualité de l'établissement
- **Gérer les ressources humaines et matérielles selon les objectifs d'efficience et d'équilibre financier fixés par la direction**
 - ✓ Planifier les activités et les moyens, contrôler et assurer un reporting auprès de la direction sur le périmètre du pôle
- **Représenter l'établissement auprès des partenaires du territoire et des institutions**
 - ✓ Travailler à la fluidification des parcours patients avec les différents partenaires de l'Hôpital
 - ✓ Par délégation, représenter la direction de l'établissement de manière occasionnelle

Profil :

Diplômé de l'école des Cadres ou de l'Institut de Formation et de Recherche sur les Organisations Sanitaires et Sociales (IFROSS). Expérience souhaitée de 2 ans minimum.

Avantages:

- Formations collectives annuelles
- Self à disposition pour le personnel
- Parking gratuit
- Avantages Comité Social et Economique (CSE) dès 6 mois d'ancienneté
- Participation Mutuelle
- Accompagnement à la mobilité

Rémunération :

- Convention Collective FEHAP 1951, et selon profil avec reprise de l'ancienneté
- SEGUR 1 et SEGUR 2
- Prime décentralisée annuelle (5 % de la masse salariale, sous conditions)

Disponibilité :

Au plus tôt

206, Chemin du Ravatel – 69210 L'ARBRESLE

Tel : 04.74.01.68.68 – Fax : 04.74.01.68.67 – Courriel : contact@hoparb.com

Etablissement de santé privé d'intérêt collectif (ESPIC) – Adhérent de la FEHAP

Etablissement de l'Association Hospitalière de L'Arbresle reconnue d'utilité publique - N° SIREN : 779 655 984

Contacts :

Nous vous remercions de bien vouloir faire parvenir une lettre de motivation et un curriculum vitae, par mail à l'attention de Carole CANCELLIERI, Directrice, directeur@hoparb.com ou Séverine MIOLANE, Responsable Ressources Humaines, rrh@hoparb.com

206, Chemin du Ravatel – 69210 L'ARBRESLE

Tel : 04.74.01.68.68 – Fax : 04.74.01.68.67 – Courriel : contact@hoparb.com

Etablissement de santé privé d'intérêt collectif (ESPIC) – Adhérent de la FEHAP

Etablissement de l'Association Hospitalière de L'Arbresle reconnue d'utilité publique - N° SIREN : 779 655 984
